~育成の仕組み作りと指導係に伝えたい重要ポイント~

AtoZ人事労務Q&A

最近職場でよく問題となるリアルなあるある問答集

| 新連載 | 人事が変える組織風土~研修の戦略的活用ストーリー 〈新連載〉経営者は人事部に何を期待しているか?

【インタビュー】影山摩子弥氏 【人事部長】ねぎしフード

【社員食堂】リクシル【仕事場訪問】漫画家・尾瀬あきら氏

【Case Report】DICのグローバル人材育成 【労使交渉人】SHU

【外国人職場】アズビル 【老舗DNA】西川産業

- □HRジャーナル今月の視点 □労政 News File

- □人事組織のガバナンス

- □トラブルを回避する就業規則 □問題社員対応の理論武装 □「労働契約法と判例」解説
- □社員の「報連相力」を育む □人件費の近未来
- □ ブラック企業と呼ばれないために □ 会社と社員のトラブル事例 □ 最新労働判例FILE
- □ あらすじで読む人事の名著 □ あとがきのあとがき ほか
- □ グローバル組織開発の5視点 □実例!やる気の出る福利厚生 □採ってはいけない人材タイプ

☐ Inside Report

■今後の紙面へのご要望・ご意見あれば editors@busi-pub.com まで

明暗なりケジョの星









「山田商事の人びと」掲載中

「記者の部屋」もご覧ください



、財 from Editors

▶本誌にて80回にわたり連載してきた本田有明先生著『人材の常識・非常識 目からウロコの人材観』(2006.1~2012.8)が、このたび『人材育成の鉄則』 (経団連出版・2014.3.10) と改題され1冊の書籍になった(30話厳選)。連 載中も「この企画は止めないで」と読者様からお便りをいただくほどの人気で、 今も隠れファンの方は多いのではないかと推察する。どの職場でも見受けら れる身近なエピソードに題材を求め、人材の活かし方・育て方など普遍的な 法則を指摘する 1 話完結のオチが安心して読めるコンテンツだったと元編集 担当の立場からも自負する次第だ。読み返したい方は今すぐ書店へ。

● 「親子は一世、夫婦は二世、主従は三世」とは、それぞれの人間関係の結び つきの深さを伝える格言だが、賛否はあるかもしれない。特に主従を現代の 上司部下に置き換えると、関係が今世だけでも耐え難いのにと思う人は多そ うだ。師弟と言ったほうがしっくりくる。3つのうち1つだけでも使える言 葉であるが,さらには「他人は五世」と続く。関係のないのが他人ではなく, 何代か遡れば人は誰しもどこかでつながっている。隣国と仲良くできない主 領たちに贈ってさしあげたい金言である。

2014年 4 月号

2014年4月5日発行(毎月1回発行) 年間購読料(12冊)39,800円(税込)

行 人/伊藤 編 集 長/久島 豊樹

取材·編集記者/荒井美那子·伊藤 秀範·関本 宮島 明美

レイアウト/浦川 悟・大高奈津美・杉本 千春・三上 陽子

イラスト・マンガ/脇坂 制作:印刷/㈱藤美社

─(株)ビジネスパブリッシング URL─http://www.busi-pub.com 〒160-0023 東京都新宿区西新宿7-7-26 ワコーレ新宿第一ビル

☎03-6908-5970 FAX03-6908-5972

[禁無断転載] ©Business Publishing,Inc. 2014 Printed in Japan